

Vragen en antwoorden tijdens webinar Nieuwe pensioenregeling voor PostNL 4 en 5 juni 2024

Vraag: Waarom is de pensioenrichtleeftijd 68 jaar en ligt de AOW-leeftijd lager (67 jaar)?

Antwoord: De pensioenrichtleeftijd is per 1 januari 2018 naar 68 jaar gegaan, als gevolg van een overheidsmaatregel.

Pensioenfondsen en -verzekeraars zijn niet verplicht om de pensioenleeftijd ook daadwerkelijk te verhogen naar 68 jaar, maar als dat niet gebeurt, mag jaarlijks minder worden opgebouwd dan nu het geval is.

Het blijft mogelijk om de ingangsdatum pensioen te vervroegen, bijvoorbeeld van 68 naar 65 jaar, maar bij vervroeging van het pensioen daalt de hoogte van de uitkering.

De AOW-leeftijd is de afgelopen jaren stapsgewijs gestegen. Dit hangt af van je geboortedatum. Zo geldt voor iemand geboren op 1 juli 1957 een AOW-ingangsdatum van 1 juli 2024 (67 jaar). Iemand geboren op 1 juli 1961 krijgt vanaf 1 oktober 2028 zijn/haar AOW (67 jaar + 3 maanden). Ga voor meer informatie naar <https://www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd>

Vraag: Wordt het onderhandelingsresultaat positief of neutraal voorgelegd aan de leden?

Het resultaat wordt positief voorgelegd aan de leden omdat we onze onderhandelingsinzet volledig hebben binnen kunnen halen.

De belangrijkste punten daarvan zijn:

- Een solidaire pensioenregeling
- Een pensioenambitie van 80% van je gemiddelde salaris na 42 jaar werken
- Een goede nabestaandenregeling
- Een eerlijke verdeling van het pensioenvermogen over de deelnemers en gepensioneerden

Vraag: Hoe veel bedraagt de premie voor werkgever en werknemer in de nieuwe regeling?

De totale premie bedraagt 26,8% van je **pensioengevend loon***). Deze wordt door PostNL afgedragen aan het pensioenfonds.

PostNL houdt 6% van het pensioengevend loon in op het salaris van de werknemer.

De feitelijke premieverdeling is dus: werkgever 20,8% en de werknemer 6%.

*) **Pensioengevend loon** is het bruto salaris minus een vrijstellingsbedrag (de "franchise").

Deze bedraagt dit jaar €18.799.

Rekenvoorbeeld bij bruto jaarsalaris van €30.000,-

Brutosalaris	€30.000
Franchise	€18.799 -
Pensioengrondslag	€11.201

Vraag: Wat kost de vrijwillige verzekering voor partnerpensioen?

We weten nog niet wat de precieze kosten van de nieuwe vrijwillige verzekering voor partnerpensioen gaan worden. De nieuwe premies zullen vergelijkbaar zijn met de huidige premies.

Deze zijn op dit moment (per maand):

<i>Jonger dan 30 jaar</i>	<i>€9,60</i>
<i>30 tot 40 jaar</i>	<i>€14,40</i>
<i>40 tot 50 jaar</i>	<i>€30,50</i>
<i>50 jaar tot 60 jaar</i>	<i>€47,90</i>
<i>60 jaar en ouder</i>	<i>€56,10</i>

Vraag: Ik lees in de stukken niets over de kosten van de overgang naar de nieuwe regeling.

Wie gaat de transitie van het oude naar het nieuwe pensioen betalen?

De kosten worden zoals altijd door iedereen, collectief gedeeld.

Voor een overzicht van de actuele kosten ga naar: [Welke kosten maken wij? | Pensioenfonds PostNL \(pensioenpostnl.nl\)](#)

Vraag: Welke groepen kunnen benadeeld worden?

Met name de groep 40 en 60 jaar dreigt nadeel te ondervinden van de overgang, als we hiervoor niets gaan regelen. Dat hebben we wel gedaan: de zogenaamde compensatie vervallen doorsneesystematiek. Deze compensatie wordt onmiddellijk bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uitgekeerd zodat het nadeel verdwijnt.

Vraag: Komt er nog een goede regeling om eerder te stoppen. bv na 45 jaar werken.

Dit is onderdeel van de "gewone" cao-onderhandelingen die momenteel lopen. Dit staat los van deze pensioenafspraken.

Vraag: Wanneer kan ik zien wat dit voor persoonlijk betekent.

De nieuwe regeling gaat in op 1 januari 2026. Ongeveer twee maanden dààrvoor krijgt iedere deelnemer te zien wat hij of zij heeft opgebouwd. Kort na de overgang in 2026 krijg je weer een overzicht met daarin ook de aanpassingen als gevolg van de overgang.