



Voorstellen collectieve arbeidsovereenkomst (cao) vanaf 1 juni 2024

1. Looptijd

Een looptijd van twaalf (12) maanden, met ingang van 1 juni 2024. Een langere looptijd is mogelijk indien de onderhandelingen hier aanleiding voor geven.

2. Salaris

Een structurele verhoging van de salarisschalen en feitelijke salarissen in lijn met de ontwikkelingen binnen FedEx en de Nederlandse economische situatie.

3. Overige beloningscomponenten

FedEx wenst de eindejaarsuitkering met ingang van 1 juni 2024 jaarlijks in de maand december uit te betalen.

4. Performance cycle

- Indien een medewerker in schaal 1 t/m 7, IS 1 t/m 3, SP 1 t/m 3 en PV 1 & 2 een Needs improvement krijgt tijdens de jaarlijkse Performance Review, zal de medewerker automatisch geen volgende stap in de jaarlijkse beoordelingsronde krijgen (artikel 57 lid 2 cao) – een en ander in lijn met artikel 58 van de cao.

- Indien een medewerker in schaal 1 t/m 7, IS 1 t/m 3, SP 1 t/m 3 en PV 1 & 2 onderpresteert en dit komt gemotiveerd terug in een Performance Development Discussion (PDD) of Personal Improvement Plan (PIP), zal de medewerker automatisch geen volgende stap in de jaarlijkse beoordelingsronde krijgen (artikel 57 lid 2 cao) – een en ander in lijn met artikel 58 van de cao.

5. Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid

FedEx wil de huidige loondoorbetaling bij ziekte ter discussie stellen. Met name de volledige loondoorbetaling tijdens het tweede jaar. Het is van belang dat de inspanningen van werkgever en werknemer bij de re-integratie meer in evenwicht worden gebracht.

6. Nachtdienst

- De definitie 'nachtdienst' (artikel 28 lid 1 sub f cao) in lijn brengen met de definitie van 'nachtdienst' in de Arbeidstijdenwet.

- De mogelijkheid tot het inzetten van nachtdiensten verruimen voor zover nog mogelijk en in lijn met de Arbeidstijdenwet.

7. Overige

- Artikel 51 in lijn brengen met het pensioenreglement Bedrijfstakingpensioenfonds Vervoer.

- Artikel 72 (toeslag voor waarneming hogere functie) verduidelijken, o.a. door verschil in WHF Supervisor/Manager of andere rol (e.e.a. in lijn met 1.11 People Manual).