

BVPP

Bond van Post Personeel

Pensioen 
Stichting Pensioenfonds PostNL

Pensioenfonds PostNL; hoe we ervoor staan; Pensioenakkoord

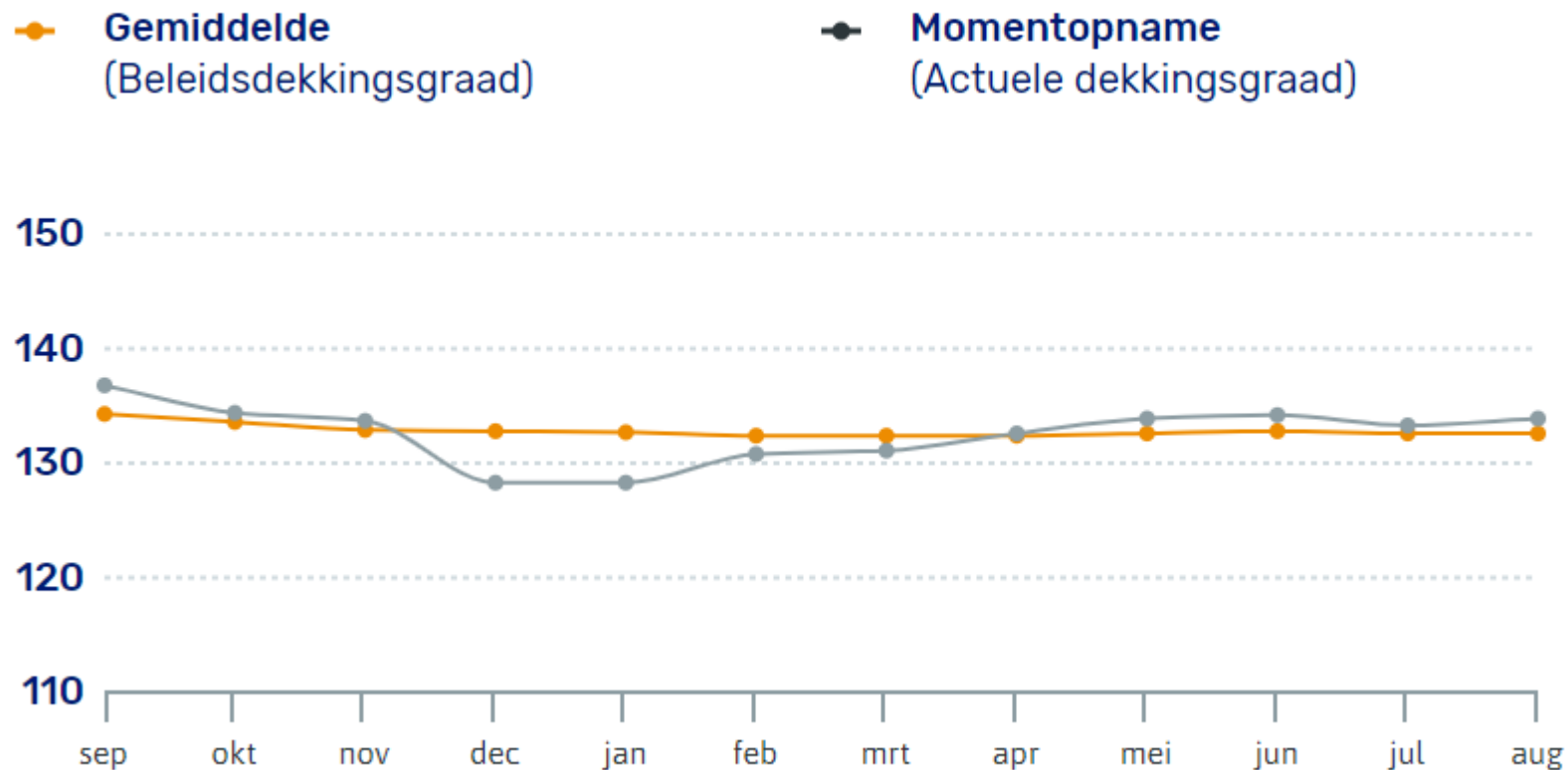
Nunspeet, 9 oktober 2024

Inhoud

- 1 Ontwikkeling van de Dekkingsgraad
- 2 Op de bestuurstafel
- 3 Indexatie?
- 4 Pensioenakkoord
- 5 Vragen?

1. Ontwikkeling Dekkingsgraad

De dekkinggraden in de laatste 12 maanden



2. Op de bestuurstafel



- Pensioenakkoord – Uitwerking van SPR contract in implementatieplan
- Pensioenakkoord – Uitwerking in 'invaarsjabloon DNB' en toetsing door DNB
- Pensioenakkoord – Toetsing; 'Is onze uitvoerder op tijd klaar'?
- Pensioenakkoord – Afstemming, aansturing en opvolging uitbestedingspartijen
- Premie- en Opbouw voor 2025
- Indexatie 2025
- Omroep Max / Samenlooptoeslag
- Monitoring van uitbesteding en beleggingen en evaluaties
- Voorbereiding strategie 'Na invaren'
- Lopende zaken (zelfevaluatie, afstemming sponsor ...)

3. Indexatie?

- Indexatie hangt af van:
 - Hoogte van de Dekkingsgraad en
 - Hoogte van de CPI afgeleid (Consumentenprijsindex)
 - Hoogte TBI-grens

- CPI (afgeleid) september-september : 2.5%
- Bestuur besluit in december



3. Indexatie?

Jaar	Toegekende toeslagen	100% toeslagverlening	Achterstand t.o.v. 100% toeslagverlening	Cumulatief verschil (t.o.v. 100% toeslagverlening)	Cumulatief verschil (t.o.v. ambitie)
2010	0,14%	0,70%	0,56%	0,56%	0,42%
2011	0,00%	1,36%	1,36%	1,93%	1,51%
2012	0,00%	2,34%	2,34%	4,32%	3,41%
2013	0,00%	1,87%	1,87%	6,27%	4,96%
2014	0,00%	0,83%	0,83%	7,15%	5,66%
2015	0,26%	0,64%	0,38%	7,56%	5,86%
2016	0,00%	1,10%	1,10%	8,74%	6,68%
2017	0,00%	0,00%	0,00%	8,74%	6,68%
2018	0,32%	1,47%	1,15%	9,99%	7,44%
2019	0,72%	1,47%	0,75%	10,81%	7,77%
2020	0,07%	1,64%	1,57%	12,55%	8,93%
2021	0,00%	0,99%	0,99%	13,66%	9,68%
2022	1,95%	2,57%	0,62%	14,36%	9,51%
2023	10,00%	9,79%	-0,21%	14,12%	6,06%

- Indexatie per 1-1-2024: 3.15%
- Indexatie per 1-1-2025: ?? Verwacht: 2 tot 2.5%

3. Indexatie?

- Indexatie-achterstand?
 - CPI september 2021: 108.94
 - CPI september 2024: 129.05
- Cumulatieve inflatie: $129.05/108.94 * 100\% = 18.5\%$
- Indexaties: 1.95% (jan '22) en 10% (jan '23) en 3.15% (jan '24)= 15.7% + (?? 2.25%??) (jan '25) ~ 18.3%

4. Pensioenakkoord



- Wat gaat er veranderen?
 1. De Dekkingsgraad gaat verdwijnen
 2. Iedere deelnemer krijgt inzicht in zijn 'Persoonlijke Pensioenvermogen'
 3. Het huidige vermogen boven 100% Dekkingsgraad kan worden verdeeld
 4. Er komt een 'Solidariteitsreserve' in plaats van de huidige buffer
 5. Rendementen van het fonds worden verdeeld over de deelnemers, afhankelijk van hun leeftijd. ('Beschermdingsrendement' en 'Overrendement')

4. Pensioenakkoord



- Wat blijft hetzelfde?
 1. De AOW
 2. Premie: Sociale Partners spreken de hoogte van de premie af en dragen die af aan het Pensioenfonds
 3. (Collectief) Beleggen: Het Pensioenfonds belegt de premie om een zo goed mogelijk pensioen te realiseren
 4. Keuzes: Je kunt eerder of later met pensioen, partnerpensioen omruilen voor ouderdompensioen en omgekeerd, etc.
 5. Pensioendashboard; inzicht in de hoogte van je pensioen

4. Pensioenakkoord



- Wat is dat eigenlijk: 'Invaren'?

- 1. Pensioenaanspraken worden omgezet in 'Persoonlijk Pensioenvermogen'
- 2. In plaats van € 10.000 pensioen per jaar → +/- € 140.000,=
- 3. Ook de 'buffer' wordt verdeeld, uit de buffer worden de volgende elementen gefinancierd:
 - Een solidariteitsreserve
 - Compensatie voor het afschaffen van de 'doorsneesystematiek'
 - Verplichte reservers
 - Extra pensioenkapitaal naar de persoonlijke potten indien overschot

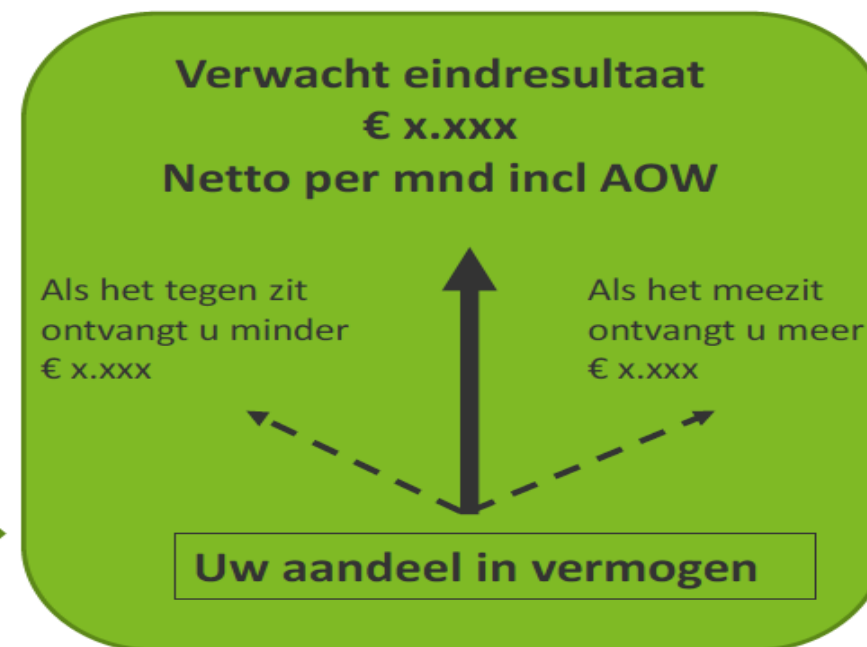
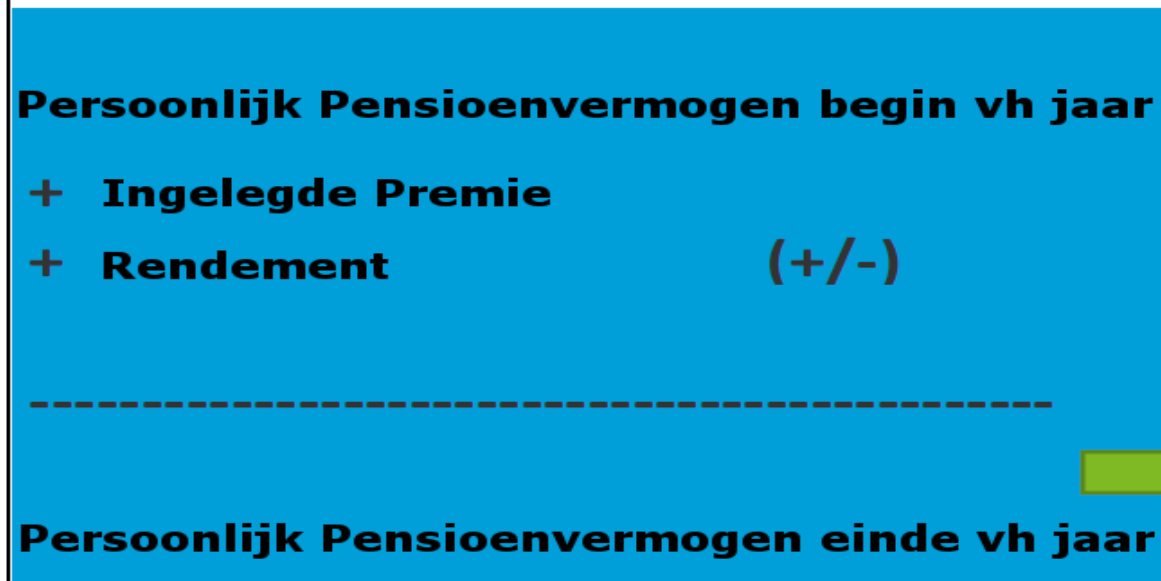
4. Pensioenakkoord



- Hoe hoog wordt de uitkering in het Nieuwe Pensioenstelsel?
 1. Als de Dekkingsgraad bij in varen precies 100% is, blijft pensioen voor iedereen vrijwel gelijk
 2. Als Dekkingsgraad hoger is, is er ruimte voor (in willekeurige volgorde):
 1. Vullen van een 'Solidariteitsreserve'
 2. Compensatie voor het 'afschaffen van de doorsneepremie'
 3. Doen van een extra (inhaal)indexatie
 3. Bijvoorbeeld: DG = 125%
 1. 7.5% solidariteitsreserve
 2. 2.5% kosten compensatie
 3. 15% verhoging pensioenen

4. Pensioenakkoord

WAT ZIE JIJ STRAKS ALS DEELNEMER?

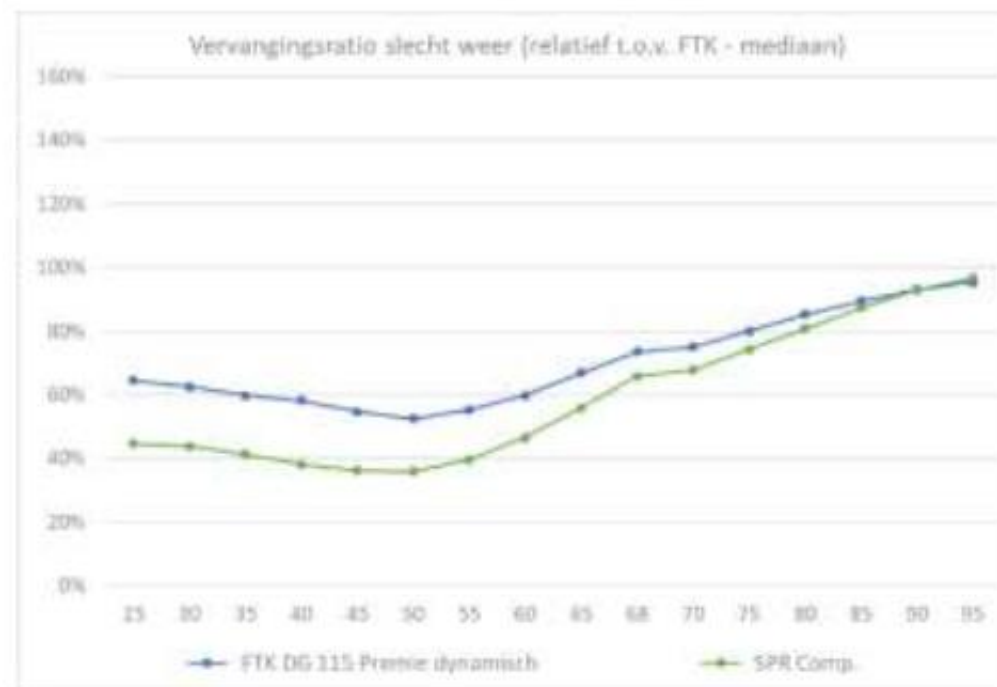
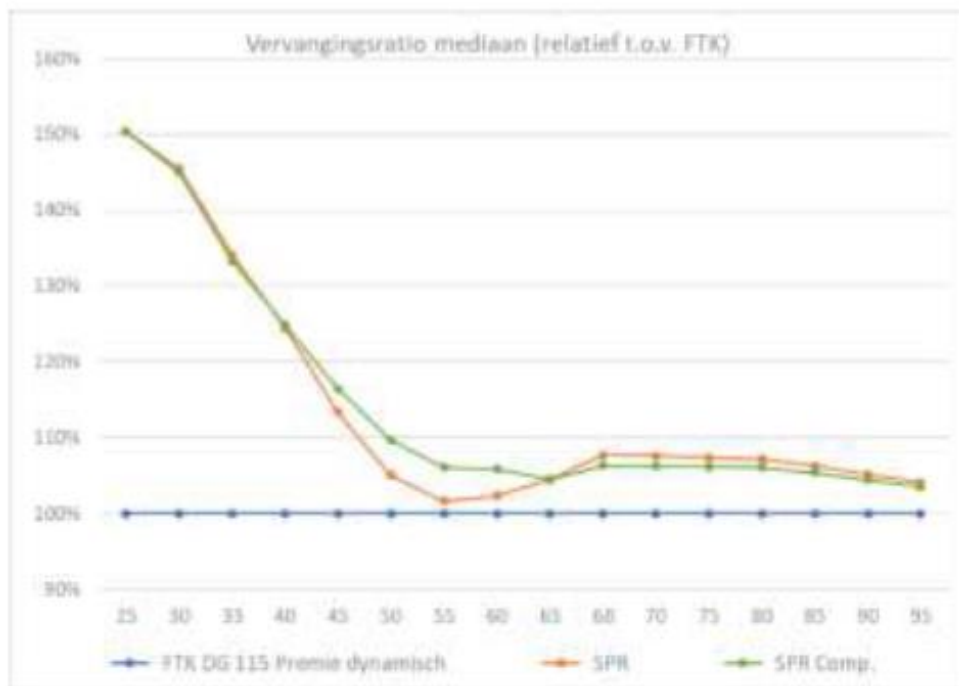


4. Pensioenakkoord

- Berekeningen in het transitieplan laten zien hoe het nieuwe stelsel in verwachting uitpakt, afhankelijk van de leeftijd:

Resultaten dekkinggraad 115%

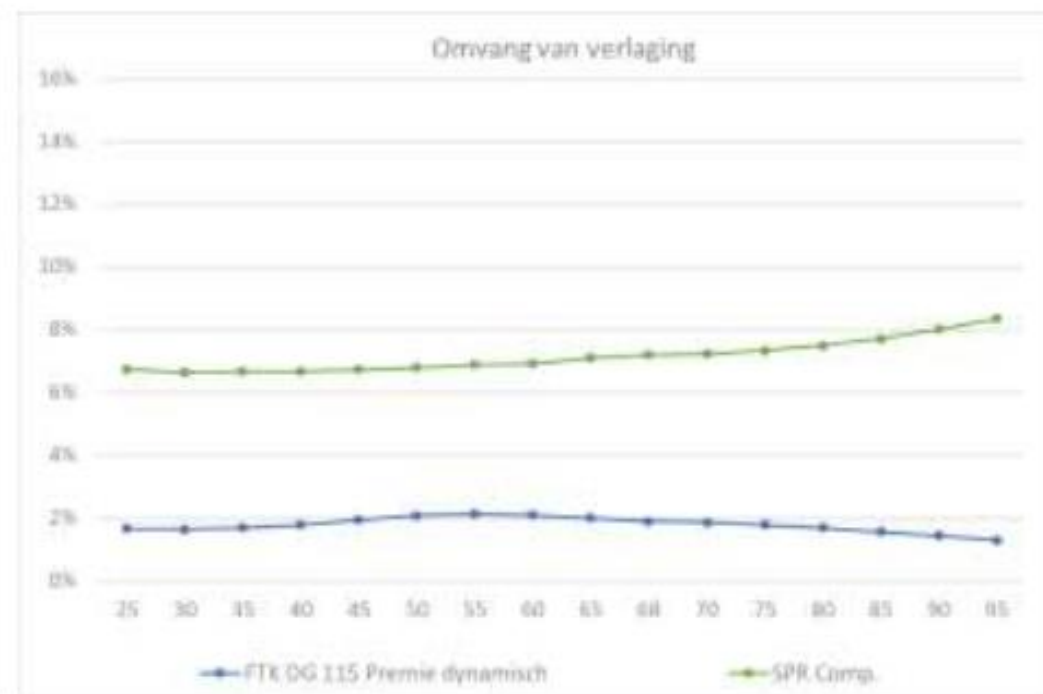
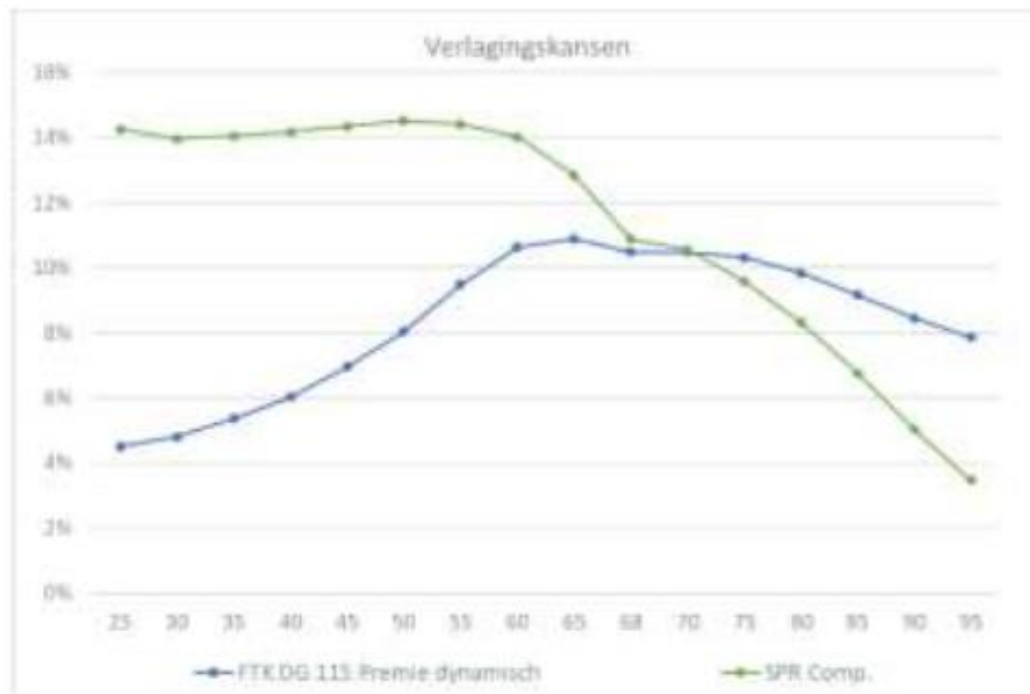
Vervangingsratio's deelnemers en gepensioneerden



4. Pensioenakkoord

- Berekeningen in het transitieplan laten zien hoe het nieuwe stelsel in verwachting uitpakt, afhankelijk van de leeftijd:

Verlagingskansen en omvang van verlaging





- Vragen?



Bedankt voor uw aandacht!