

BVPP

Bond van Post Personeel

Pensioen 
Stichting Pensioenfonds PostNL

Pensioenfonds PostNL; hoe we ervoor staan; Pensioenakkoord

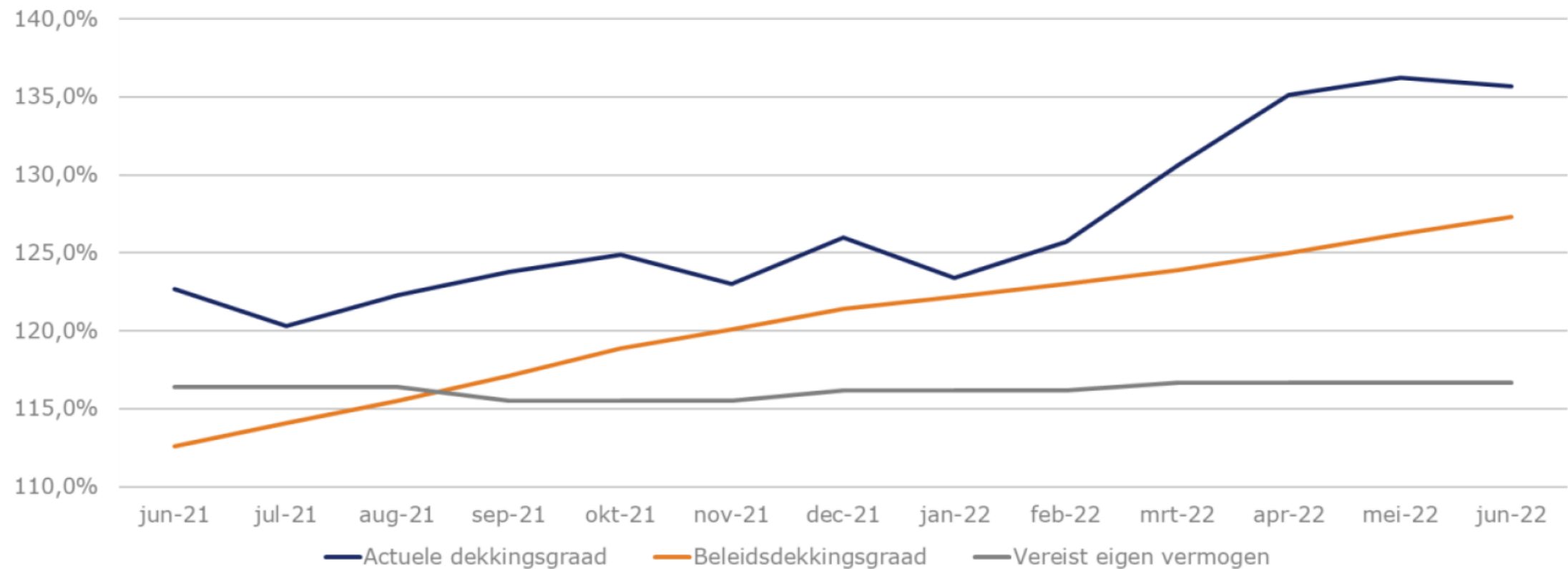
Nunspeet, 19 oktober 2022

Inhoud

- 1 Ontwikkeling van de Dekkingsgraad
- 2 Op de bestuurstafel
- 3 Indexatie?
- 4 Pensioenakkoord
- 5 Vragen?

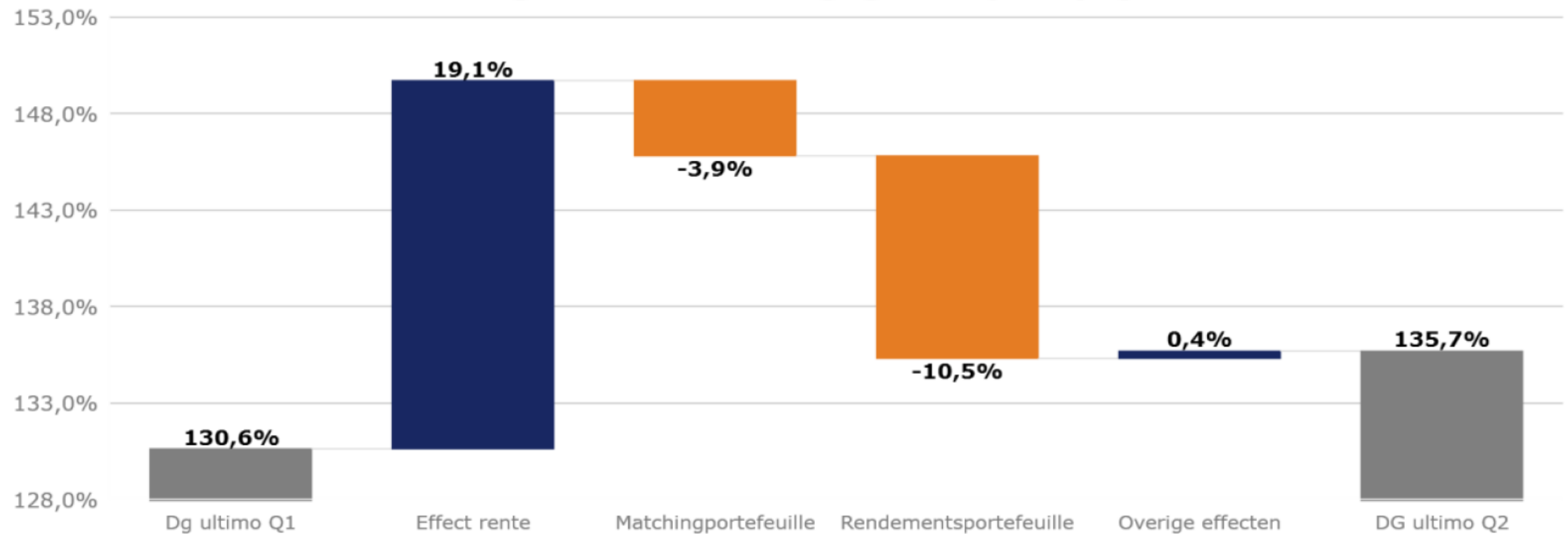
1. Ontwikkeling Dekkingsgraad

Verloop dekkingsgraad 2021-2022



1. Ontwikkeling Dekkingsgraad

Verandering actuele dekkingsgraad (UFR) Q2 2022



1. Herstelplan 2021

Jaar	Δ DG (oorzaken voor mutaties van de dekkingsgraad)													
	DG primo	Premie M1	Uitkering M2	Indexatie M3	Rente M4	Overrendement M5	Overig M6	DG Ultimo	BDG Ultimo	Premie	Opbouw	Indexatie Act	Indexatie NA	Rendement
	%	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	Δ%-punt	%	%	%	%	%	%	%
2021	111,1	-0,6	0,3	-0,2	0,0	3,5	0,0	114,0	112,5	29,2	1,79	0,2	0,2	2,6
2022	114,0	-0,7	0,4	-0,7	0,0	3,6	0,0	116,6	115,3	29,2	1,84	0,6	0,6	2,6
2023	116,6	-0,4	0,5	-1,2	0,0	3,6	0,0	119,0	117,8	29,2	1,56	1,0	1,0	2,6
2024	119,0	-0,5	0,6	-1,8	0,0	3,7	0,0	121,1	120,0	29,2	1,60	1,5	1,5	2,6
2025	121,1	-0,5	0,7	-2,3	0,0	3,7	0,0	122,6	121,8	29,2	1,54	1,9	1,9	2,7
2026	122,6	-0,5	0,8	-2,4	0,0	3,7	0,0	124,3	123,5	29,2	1,56	1,9	1,9	2,7
2027	124,3	-0,5	0,9	-2,7	0,0	3,6	0,0	125,6	124,9	29,2	1,56	2,2	2,2	2,9
2028	125,6	-0,5	1,0	-3,0	0,0	3,6	0,0	126,7	126,1	29,2	1,61	2,4	2,4	2,8
2029	126,7	-0,5	1,1	-3,3	0,0	3,7	0,0	127,6	127,1	29,2	1,61	2,6	2,6	2,8
2030	127,6	-0,5	1,2	-3,6	0,0	3,5	0,0	128,2	127,9	29,2	1,53	2,8	2,8	3,0

2. Op de bestuurstafel



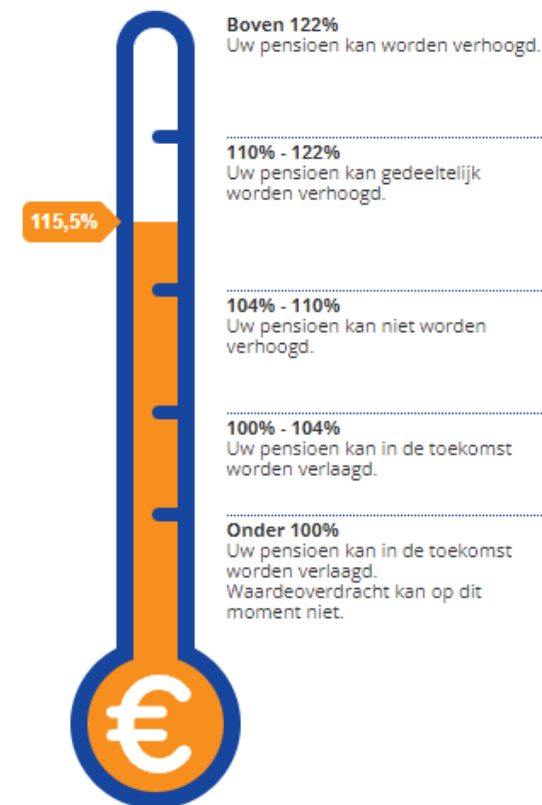
- Pensioenakkoord – voorbereiding keuze van Sociale Partners
- Pensioenakkoord – Uitwerking van twee contracten
- Pensioenakkoord – Afstemming, aansturing en opvolging uitbestedingspartijen
- Pensioenakkoord – Risico Preferentie onderzoek
- Premie- en Opbouw voor 2023
- Indexatie 2023
- Inrichten eigen Bestuursbureau – Versterken van de besturing van het Fonds (Afgerond)
- Aanscherpen van beleid 'Maatschappelijk Verantwoord Beleggen'
- Lopende zaken (zelfevaluatie, strategie fonds, afstemming sponsor ...)

3. Indexatie?

- Indexatie mogelijk vanaf 110%
- Naar rato tussen 110 en +/- 128%
- Beleidsdekkingsgraad van November bepalend
- Inflatie tussen September 2021 en September 2022 uitgangspunt (14.3%!)

- Bestuur besluit in December

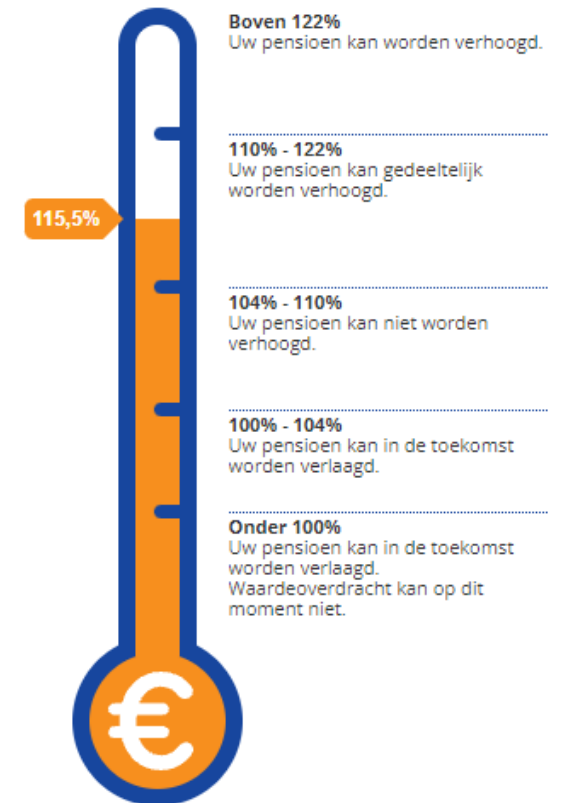
Beleidsdekkingsgraad augustus 2021



3. Indexatie?

- Indexatie hangt af van:
 - 'Intentie tot invaren in nieuwe pensioenstelsel' (versoepelde regels)
 - Loslaten van maximering van de indexatie op 4%
 - Beoordeling bestuur op 'evenwichtigheid'
- Bestuur heeft Sociale Partners gevraagd een besluit te nemen.
- Indexatie vermoedelijk tussen 4% en 14.3%

Beleidsdekkingsgraad augustus 2021



3. Indexatie?

Jaar	Toegekende toeslagen	100% toeslagverlening	Achterstand t.o.v. 100% toeslagverlening	Cumulatief verschil (t.o.v. 100% toeslagverlening)	Cumulatief verschil (t.o.v. ambitie)
2010	0,14%	0,70%	0,56%	0,56%	0,42%
2011*	0,00%	1,36%	1,36%	1,93%	1,51%
2012	0,00%	2,34%	2,34%	4,32%	3,41%
2013	0,00%	1,87%	1,87%	6,27%	4,96%
2014	0,00%	0,83%	0,83%	7,15%	5,66%
2015	0,26%	0,64%	0,38%	7,56%	5,86%
2016	0,00%	1,10%	1,10%	8,74%	6,68%
2017	0,00%	0,00%	0,00%	8,74%	6,68%
2018	0,32%	1,47%	1,15%	9,99%	7,44%
2019	0,72%	1,47%	0,75%	10,81%	7,77%
2020	0,07%	1,64%	1,57%	12,55%	8,93%
2021	0,00%	0,99%	0,99%	13,66%	9,68%

- Indexatie per 1-1-2022: 1,95%

4. Pensioenakkoord



- Wat gaat er veranderen?
 1. De Dekkingsgraad gaat verdwijnen
 2. Iedere deelnemer krijgt inzicht in zijn 'Persoonlijke Pensioenvermogen'
 3. Het huidige vermogen boven 100% Dekkingsgraad kan worden verdeeld
 4. Er komt een 'Solidariteitsreserve' in plaats van de huidige buffer
 5. Rendementen van het fonds worden verdeeld over de deelnemers, afhankelijk van hun leeftijd. ('Beschermingsrendement' en 'Overrendement')

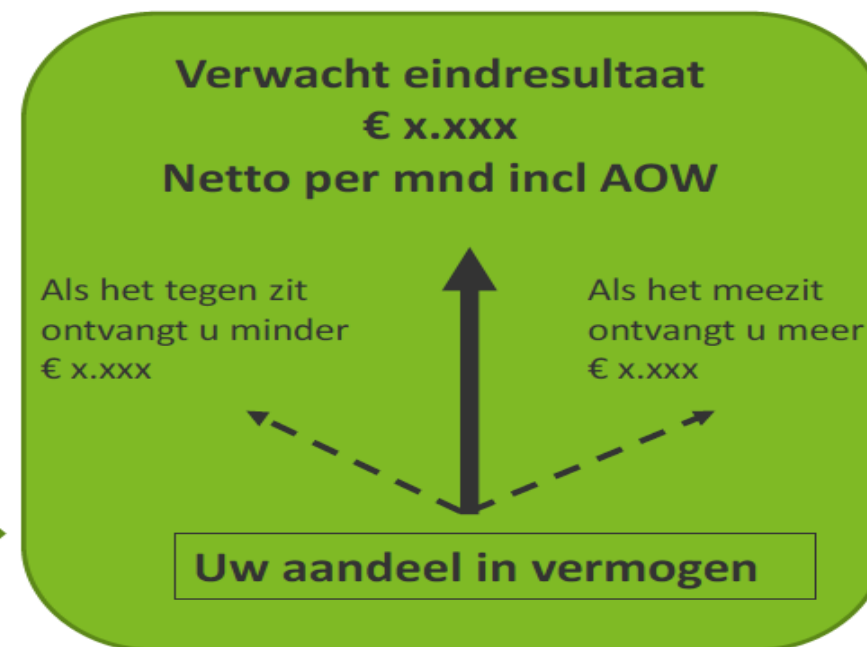
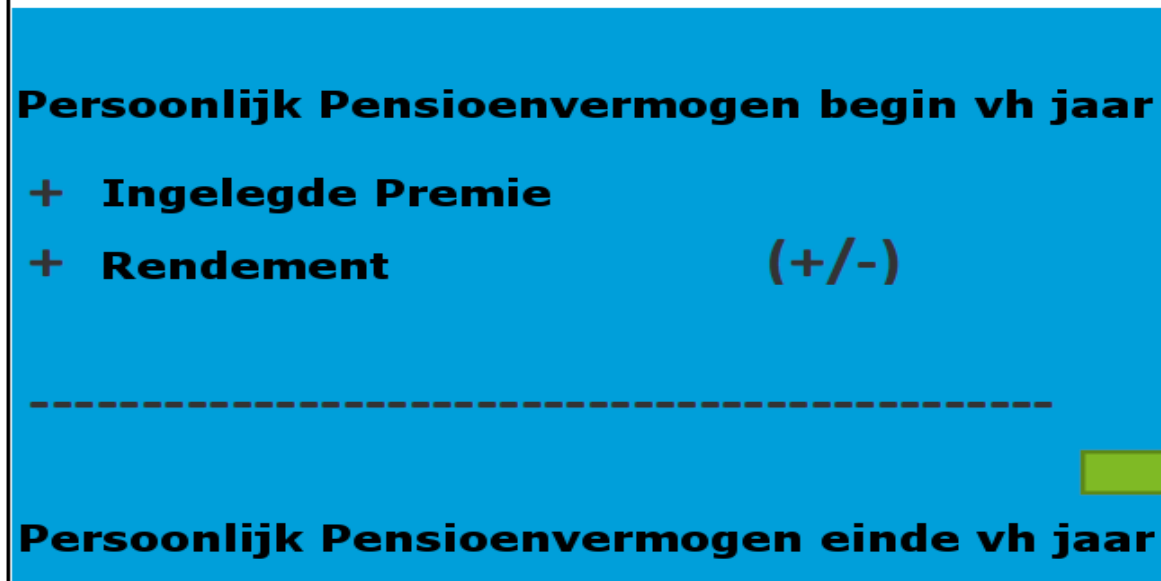
4. Pensioenakkoord



- Wat blijft hetzelfde?
 1. De AOW
 2. Premie: Sociale Partners spreken de hoogte van de premie af en dragen die af aan het Pensioenfonds
 3. (Collectief) Beleggen: Het Pensioenfonds belegt de premie om een zo goed mogelijk pensioen te realiseren
 4. Keuzes: Je kunt eerder of later met pensioen, partnerpensioen omruilen voor ouderdompensioen en omgekeerd, etc.
 5. Pensioendashboard; inzicht in de hoogte van je pensioen

4. Pensioenakkoord

WAT ZIE JIJ STRAKS ALS DEELNEMER?



4. Pensioenakkoord



- Hoe hoog wordt de uitkering in het Nieuwe Pensioenstelsel?
 1. Als de Dekkingsgraad bij in varen precies 100% is, blijft pensioen voor iedereen vrijwel gelijk
 2. Als Dekkingsgraad hoger is, is er ruimte voor (in willekeurige volgorde):
 1. Vullen van een 'Solidariteitsreserve'
 2. Compensatie voor het 'afschaffen van de doorsneepremie'
 3. Doen van een extra (inhaal)indexatie
 3. Bijvoorbeeld: DG = 125%
 1. 7.5% solidariteitsreserve
 2. 2.5% kosten compensatie
 3. 15% verhoging pensioenen



- Vragen?



Bedankt voor uw aandacht!